

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

2024

www.agrodan.com.br

AGRODAN
AGROPECUÁRIA RORIZ DANTAS

Palavra da Diretoria

Prezado Colaborador,

Os Valores da AGRODAN são a base sobre a qual esta empresa foi construída e continua a prosperar. É importante que cada um de nós entendamos e vivamos esses valores — eles orientam nossas interações com os clientes, fornecedores, colegas de trabalho, acionistas e as comunidades nas quais operamos.

Em todas as nossas operações, os valores da AGRODAN e a nossa integridade continuam sendo nosso norte. Sempre lutamos para melhorar nosso desempenho e agregar valor aos nossos produtos; são esses objetivos que são decisivos para o nosso constante sucesso. Embora atingir metas financeiras e operacionais sejam muito importantes, devemos sempre lutar para alcançar tais objetivos dentro das leis e regulamentos aplicáveis e de acordo com os nossos valores. Todos os dias, cada um de nós toma decisões de negócios — algumas muito simples, outras muito mais complexas. Independentemente da situação, devemos sempre agir com base nos mais altos princípios éticos, nunca comprometendo os valores da empresa.

Os Princípios do Código de Ética e Conduta da AGRODAN prescrevem certos valores e atitudes com os quais a AGRODAN se compromete. O Código de Conduta tem como objetivo especificar esses princípios e auxiliar na contínua implementação de parâmetros mínimos de comportamento. Os gestores e as lideranças são responsáveis por transmitir, esclarecer dúvidas e garantir a aplicação do conteúdo desse Código.

Leia o Código de Ética e Conduta para entender o comportamento que a AGRODAN espera de você. Caso tenha dúvidas, não hesite em perguntar. Fale sobre elas com o seu gestor ou um dos outros contatos listados no Código; eles poderão ajudá-lo. Peço que assuma hoje um compromisso pessoal em cumprir este Código e colocar em prática os Valores da AGRODAN todos os dias, em tudo o que você fizer. Como AGRODAN, nós agimos com integridade e fazemos o que é certo.



Paulo Dantas
Diretor Presidente





Índice

MISSÃO, VISÃO E VALORES	7
POLÍTICA DO SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO	8
PROGRAMA DE ÉTICA E CONDUTA DA AGRODAN	10
ESTE CÓDIGO	10
RESPONSABILIDADES E AÇÕES	11
SOBRE COMUNICAR SITUAÇÕES PREOCUPANTES	11
AÇÕES RESULTANTES	11
ASPECTOS GERAIS DE CONDUTA EMPRESARIAL	12
VALORES DA AGRODAN	14
CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA	15
CONDUTA DE CADA PESSOA E DE OUTROS FUNCIONÁRIOS	15
Responsabilidade da gerência	15
Saúde e Segurança	15
Respeito e tratamento justo.	16
Assédio e discriminação.	16
Direitos humanos.	17
Relacionamentos pessoais.....	17
Privacidade dos funcionários.	17
Emprego, atividades ou serviços externos à empresa	17
CONDUTA COM PARCEIROS DE NEGÓCIOS	19
Conflito de interesses.....	19
Uso adequado.....	19
Presentes e Entretenimento.	19
Concorrência justa e legislação antitruste.	20
Compartilhamento de informações da AGRODAN	20
Relacionamento com clientes.	20
Relacionamentos com fornecedores	21
CONDUTA RELACIONADA AOS RECURSOS DA EMPRESA	23
Uso responsável dos bens da empresa	23
Segurança Patrimonial.	23
Administração dos livros contábeis e registros.	23
CONDUTA RELACIONADA À COMUNIDADE	25
Obediência à legislação aplicável.	25
Meio Ambiente.....	25
Relacionamento com a comunidade	25
Neutralidade Política.....	26
Suborno e Corrupção.	26
RECURSOS/COMO OBTER AJUDA.	27
FLUXO DE COMUNICAÇÃO	27
GUIA PARA DECISÕES ÉTICAS	28
ORIENTAÇÕES FINAIS.....	28
TERMO DE RECEBIMENTO E COMPROMISSO	29



Missão

Produzir a melhor manga do mundo de forma segura e sustentável, cuidando do meio ambiente, respeitando as pessoas e desenvolvendo a sociedade.

Visão

Tornar-se a líder no Brasil e no mundo em produção e comercialização de mangas premium, destinando 60% do produto para o mercado externo e 40% para o mercado interno.

Valores



**EXCELÊNCIA
NO PRODUTO**



SUSTENTABILIDADE



**RESPONSABILIDADE
SOCIAL**



MERITOCRACIA



ÉTICA



**RESPEITO PELAS
PESSOAS**



SEGURANÇA

Política do Sistema de Gestão Integrado

Esta Política abrange os direcionamentos da Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional, Responsabilidade Social e Segurança de Alimentos.

Nós, da Agrodan, por meio de nossas unidades de produção e beneficiamento, atendendo o mercado interno e externo, atuando no ramo de produção, vendas e comercialização de manga, em conformidade com a missão e estratégia da empresa e orientados para a atuação responsável, temos como compromisso:

- Respeitar os interesses da comunidade, funcionários, fornecedores, clientes, acionistas e governo, mantendo um fluxo de comunicação interativa com os mesmos;
- Produzir manga de qualidade, processar e comercializar em conformidade com a legislação vigente, controlando variáveis da conservação, classificação, embalagem e expedição, buscando melhorias contínuas, capacitando os trabalhadores e, assim, garantindo a Segurança de Alimentos e a satisfação dos clientes e consumidores;
- Promover a saúde, higiene, segurança e bem-estar dos trabalhadores, por meio de treinamento, conscientização, apoiando no gerenciamento dos processos, buscando melhoria contínua do ambiente de trabalho, eliminando ou atenuando os agentes de riscos inerentes às atividades desenvolvidas na empresa;
- Preservar a saúde e integridade dos colaboradores diretos e indiretos, prevenindo e/ou minimizando incidentes do trabalho, doenças ocupacionais e perigos, como exposição ao ruído e aspectos ergonômicos;
- Melhorar continuamente nossos processos da qualidade, segurança de alimentos, meio ambiente, saúde, segurança e prevenção de acidentes;
- Aprimorar a qualidade de vida no trabalho e na comunidade;
- Promover a preservação do meio ambiente, prevenindo a poluição, minimizando ou controlando o consumo de recursos naturais e a geração de resíduos;

Política do Sistema de Gestão Integrado

- Contribuir para o desenvolvimento pessoal e profissional, qualificando e valorizando nossos colaboradores;
- Atender à legislação e outros requisitos aplicáveis aos Aspectos Ambientais, Saúde e Segurança, Segurança de Alimentos e Responsabilidade Social;
- Desenvolver um ambiente favorável disponibilizando recursos necessários e informações pertinentes às partes interessadas para assegurar a melhoria contínua da nossa gestão, contribuindo, assim, para o bem-estar da sociedade;
- Ser uma empresa socialmente responsável;

Esta Política, juntamente com o cumprimento dos Objetivos e Metas do Sistema de Gestão, visa atender a Missão da Agrodan e constitui compromisso de toda a equipe.



Programa de Ética e de Conduta da Agrodan

A AGRODAN conta com um programa geral para coordenar, implementar e monitorar o cumprimento de valores, normas e regulamentos, políticas e procedimentos obrigatórios em toda a empresa.

A supervisão do Programa de Ética e Cumprimento dos Padrões de Conduta está a cargo da Diretoria da AGRODAN.

A empresa designou os gestores, encarregando-os de implantar padrões éticos e de conduta, bem como fornecer o respectivo treinamento, além de monitorar e resolver questões sobre essas matérias.

Este Código

Este Código de Ética e Conduta Empresarial descreve a responsabilidade da Agrodane de seus colaboradores com os integrantes da própria empresa, com nossos parceiros, clientes, fornecedores e também com nossa comunidade. Ele nos ajuda a compreender as responsabilidades que compartilhamos e nos alerta para questões jurídicas e éticas importantes que possam surgir. Este documento não pretende abranger todas as políticas, procedimentos e padrões da Agrodan.

Talvez você não encontre aqui todas as respostas que esteja procurando. Mas você encontrará exemplos dos valores básicos, do modo de atuar escolhido pela Agrodan e do comportamento esperado de cada colaborador na condução das atividades da empresa. Se tiver dúvidas sobre este Código, ou se a conduta de um colega no local de trabalho for motivo de preocupação, fale primeiramente com seu gestor.

Se, por algum motivo, não se sentir à vontade para agir dessa forma, entre em contato com os outros recursos da Agrodan: Departamento de Recursos Humanos, Departamento de Certificação ou outros canais de comunicação que, em sua opinião, possam ajudá-lo. Ver "Recursos/Como obter ajuda", no final deste Código, para obter mais informações.

Responsabilidades e Ações

A obediência às leis locais, bem como aos valores, políticas e procedimentos da AGRODAN, é obrigatória. Essas normas existem para proteger colaboradores, clientes, fornecedores e a própria empresa contra condutas impróprias.

Sobre comunicar situações preocupantes

Todos os colaboradores da AGRODAN têm o direito de fazer perguntas ou expressar preocupações sobre comportamentos no local de trabalho. Em caso de dúvida, pergunte. Muitas transgressões ao Código de Ética ocorrem por falta de informação ou de entendimento dos princípios, ou porque as pessoas simplesmente querem “resolver” uma situação e não por falha de caráter ou desonestidade.

Os colaboradores que, de boa-fé, buscarem aconselhamento, apontarem situações preocupantes ou reportarem comportamentos impróprios, cumprirão seu dever.

Ações resultantes

A AGRODAN não tolerará atos de quem quer que seja, em qualquer nível da empresa, contra pessoas que estejam cumprindo seu dever. A AGRODAN não aceita que qualquer pessoa de seu quadro funcional tome qualquer tipo de atitude contra um colaborador que, de boa-fé, comunique uma preocupação. Medidas disciplinares, inclusive demissão, podem ser adotadas contra colaboradores que desobedeçam às práticas de ética empresarial da AGRODAN ou que, conscientemente, forneçam informações falsas.

Espera-se que os colaboradores sejam cooperativos em casos em que a empresa decida investigar alegações de má conduta ética e empresarial. Além disso, todos devem sempre ser sinceros e estar acessíveis no decorrer dessas investigações.

Aspectos Gerais de Conduta Empresarial

O sucesso de toda e qualquer empresa depende de sua reputação. A AGRODAN conta com seus colaboradores, parceiros de negócios e processos para, consistentemente, fazer o que é correto, da maneira adequada, preservando assim sua boa reputação. A visão da AGRODAN é a de ser a melhor em tudo o que faz. Como alicerce desse objetivo, praticamos sempre nossos Valores em cada país, em cada operação e em cada ação que realizamos.

Faça o que é correto

- Pratique os Valores, Políticas e Procedimentos Corporativos.
- Obedeça todas as leis, em todos os locais em que atuamos.

Faça o que é correto e de forma adequada

- Comporte-se eticamente, cumprindo os mais altos padrões de conduta profissional.
- Cumpra as Políticas e os Procedimentos da AGRODAN.
- Não deixe de relatar situações que lhe pareçam duvidosas.



Aspectos Gerais de Conduta Empresarial

Os colaboradores e os parceiros comerciais da AGRODAN devem estar pessoalmente interessados e comprometidos em proteger a reputação da empresa, da seguinte maneira:

- **Entender o que é o comportamento profissional correto** - Todos os colaboradores devem conhecer os valores, as políticas e os procedimentos da AGRODAN, bem como os princípios legais que orientam a conduta de trabalho. Se uma pessoa não souber como agir em determinada situação, deverá pedir ajuda antes de tomar qualquer atitude.
- **Respeitar as pessoas e a lei no local de trabalho** - Funcionários, fornecedores, clientes e contratados devem comportar-se de maneira ética e de acordo com a lei ao interagir com a AGRODAN ou atuar em seu nome.
- **Questionar e reportar atividades que pareçam infringir os valores da AGRODAN** - Todos os colaboradores devem questionar, apontar situações preocupantes e reportar atos possivelmente desonestos ou antiéticos do próprio público interno, representantes, clientes ou fornecedores da AGRODAN.



Valores da Agrodan

Respeito pelas pessoas

Cultivamos o respeito mútuo, permitindo o reconhecimento, aceitação, apreciação e valorização independentemente de raça, religião ou orientação sexual. Preservamos a igualdade e a justiça.

Meritocracia

Valorizamos o profissionalismo dos nossos colaboradores. Todos têm o direito de ascensão no quadro da AGRODAN, sem que outros fatores influenciem na sua qualidade de trabalho.

Responsabilidade Social

Somos focados no cumprimento de um comportamento honesto. Contribuímos na qualidade de vida dos nossos colaboradores e suas famílias, da comunidade local e sociedade como um todo.

Sustentabilidade

Buscamos o desenvolvimento da nossa empresa e da sociedade de maneira sustentável, praticando atitudes que visam o crescimento econômico multilateral e preservação do meio ambiente.

Ética

Adotamos e aplicamos a ética em nossos princípios. Ela é a base para o nosso constante crescimento.

Excelência no produto

Garantimos a excelência do nosso produto investindo em tecnologia, na qualidade dos nossos colaboradores e em cada processo produtivo, sempre seguindo os mais rigorosos princípios ecológicos.

Segurança

Focamos na melhoria do ambiente de trabalho utilizando normas, ações e medidas preventivas, buscando a segurança de nossos colaboradores em 100% dos processos.

Código de Ética e Conduta

Conduta de cada pessoa e de outros funcionários

A base de nossos valores são a dignidade e o respeito mútuo. São eles que impulsionam nossa empresa.

- **Responsabilidade das lideranças**

Na AGRODAN todas as pessoas em posição de liderança devem mostrar, por meio de seus atos, que estão comprometidas com os valores da empresa. Devem também contribuir para a criação de um ambiente em que o cumprimento dos padrões de conduta seja uma expectativa factível e o comportamento ético, uma norma. Todos os colaboradores da AGRODAN devem respeitar os valores e os princípios da empresa. Ninguém deve pedir a um colaborador da AGRODAN que ele transgrida a lei ou que desrespeite Valores, Políticas e Procedimentos internos.

- **Saúde e Segurança**

A AGRODAN não colocará em risco a saúde ou a segurança dos seus colaboradores no local de trabalho com o objetivo de obter lucro ou aumento de produção. As regras e os procedimentos estabelecidos devem ser compulsoriamente obedecidos em todas as unidades da empresa. É dever de todos executar o trabalho que cabe a cada um, respeitando sempre essas regras de saúde e segurança, comunicando imediatamente qualquer situação preocupante, incidente ou desrespeito às normas de segurança. É proibido usar, portar ou transferir drogas ilegais dentro das instalações da empresa. Não é permitido trabalhar sob o efeito de álcool ou de drogas ilegais. Não é permitido o uso indevido de medicamentos no local de trabalho. A AGRODAN não permitirá que alguém trabalhe sob efeito de medicamentos que possam criar condições inseguras. Os colaboradores estão proibidos de agir com violência ou de fazer ameaças, como também não estão autorizados a portar ou usar armas no local de trabalho.

A AGRODAN mantém uma área específica que administra, normatiza e coordena atividades relacionadas à segurança no trabalho, assim como à higiene ocupacional, à prevenção de acidentes, combate a incêndio e doenças ocupacionais. O principal enfoque das ações de saúde é a prevenção, por isso os exames obrigatórios por lei serão cobrados periodicamente.

A AGRODAN garante um ambiente de trabalho seguro e saudável, avalia os riscos e adota as medidas necessárias para eliminar ou reduzi-los. Porém, a manutenção, o zelo e a organização dos espaços são responsabilidades dos colaboradores que atuam naquele ambiente.

- **Respeito e tratamento justo**

A AGRODAN oferece oportunidades iguais de emprego a todas as pessoas, independentemente de raça, religião, cor, nacionalidade, idade, sexo, deficiência física, orientação sexual ou qualquer outro fator. Este tratamento justo aplica-se a todas as fases do vínculo empregatício, incluindo:

- Contratação, distribuição de responsabilidades, promoção e demissão de colaboradores;
- Oportunidades de crescimento e desenvolvimento;
- Seleção de colaboradores para programas de treinamento;
- Definição de salários e benefícios;

Queremos um ambiente em que a comunicação seja clara, honesta e oportuna. Vamos nos empenhar para entender, de maneira respeitosa, o ponto de vista de outras pessoas. A diversidade é um ponto forte da AGRODAN. Todos os colaboradores devem respeitar as pessoas e as culturas com as quais trabalhamos. Como empresa, desejamos a diversidade em todos os níveis e esperamos ter um ambiente de trabalho em que todos os colaboradores contribuam para desenvolver e incentivar ao máximo seu potencial.

- **Assédio e Discriminação**

A AGRODAN respeita a dignidade pessoal, a privacidade e os direitos pessoais de todos os seus colaboradores e está comprometida a manter um ambiente de trabalho livre de discriminação e assédio. Nesse sentido, os colaboradores não devem cometer discriminação com base em origem, nacionalidade, religião, raça, sexo, idade ou orientação sexual, ou efetuar nenhum tipo de assédio verbal ou físico com base em algum dos motivos acima ou em qualquer outro. Os colaboradores que sentirem que seu ambiente de trabalho não está em linha com os princípios acima mencionados são encorajados a relatar preocupações e impressões ao setor de Recursos Humanos.

A AGRODAN não tolera qualquer forma de assédio. O assédio pode se apresentar de várias maneiras, todas elas inaceitáveis, como descrito nos exemplos a seguir:

- Piadas, insultos, ameaças e outros comportamentos indesejáveis que façam referência a raça, gênero, orientação sexual, idade, religião, nacionalidade, descendência, cidadania, deficiência física, status social ou econômico, escolaridade, etc.
- Comportamentos ou insinuações de caráter sexual, pedidos de favores sexuais, atitudes verbais ou físicas de natureza sexual, ou exibição de objetos ou imagens com conotação sexual.
- Conduta verbal ou física que perturbe o desempenho de outro colaborador, ou que crie medo ou hostilidade no ambiente de trabalho.

- **Direitos Humanos**

A AGRODAN busca estar em conformidade com todas as leis e regulamentos, Convenções da Organização Internacional do Trabalho - OIT, e quaisquer outros requisitos estatutários relevantes aplicáveis cujos requisitos são mais rigorosos. A empresa respeita a liberdade de cada colaborador se filiar ou não à associações, sindicatos ou organizações legalmente constituídas e à participação em negociações coletivas. A AGRODAN respeita o direito dos trabalhadores de receberem uma remuneração justa, cumpre com a legislação relativa aos horários de trabalho e contrata trabalhadores com base em contratos de acordo com a legislação.

A AGRODAN honra e respeita todos aqueles que escolheram trabalhar para a empresa. As pessoas trabalham na AGRODAN por sua livre e espontânea vontade, não porque foram obrigadas a fazê-lo. A AGRODAN não utiliza mão-de-obra infantil, não contrata trabalhadores abaixo da idade mínima legal e garante proteção especial aos trabalhadores jovens que ainda não atingiram a idade adulta. A AGRODAN não utiliza qualquer tipo de trabalho forçado, escravo ou não voluntário, nem participa do tráfico de seres humanos para exploração laboral.

- **Relacionamentos pessoais**

A AGRODAN entende que todas as pessoas têm o direito de trabalhar na empresa. Em alguns casos, é possível que colaboradores tenham parentes ou amigos próximos trabalhando para a AGRODAN. Nesses casos, sempre que possível a empresa evitará situações de trabalho que criem um relacionamento de subordinação direta entre familiares ou pessoas com relacionamentos muito próximos.

- **Privacidade dos funcionários**

A AGRODAN respeita a privacidade dos colaboradores. Informações pessoais somente serão coletadas e processadas por razões de ordem empresarial e sempre que isso estiver em conformidade com a legislação aplicável. O acesso às informações pessoais de colaboradores está limitado apenas às pessoas com direito legal para vê-las e, mesmo assim, somente quando isso se fizer necessário à execução do trabalho. Os profissionais que lidam com informações pessoais são regularmente alertados quanto à sua responsabilidade de protegê-las.

- **Emprego, atividades ou serviços externos à empresa**

Empregos, atividades ou serviços externos à empresa não podem interferir o trabalho a ser realizado na AGRODAN. Não é aceitável fazer serviços externos à AGRODAN, os quais, de alguma forma, criem conflito com o trabalho que é executado para a empresa. Não é permitido comercializar produtos que gerem concorrência com a AGRODAN, mesmo que você o faça como profissional autônomo.



Conduta com parceiros de negócios

Nossos valores, honestidade e comportamentos não se limitam às nossas ações nem terminam na nossa porta. Esperamos a mesma postura de nossos fornecedores, clientes e de todos que se relacionem conosco.

- **Conflito de interesses**

As decisões empresariais devem se basear em opiniões isentas de interesse ou ganho pessoal. Um conflito de interesses pode ocorrer quando objetivos pessoais interferem na avaliação e na objetividade de um colaborador, ou em sua lealdade à AGRODAN. Evite situações que criem ou pareçam criar conflitos.

Os colaboradores da AGRODAN não estão autorizados a representar a empresa em acordos de tomar quaisquer medidas que resultem em benefício financeiro próprio, de familiares ou de amigos. Os colaboradores devem informar o setor de Recursos Humanos da AGRODAN sobre qualquer situação que pareça criar um conflito de interesses.

- **Uso adequado**

Nenhum pagamento ou recebimento, seja em recursos financeiros, propriedades, serviços ou qualquer outra coisa de valor poderá ser feito se a finalidade disso não estiver amparada por lei ou se a finalidade for diferente daquela descrita na documentação da transação.

- **Presentes e Entretenimento**

Em muitos setores e países, a oferta de presentes e entretenimento é prática comum, utilizada para reforçar os laços comerciais. A postura da AGRODAN, é clara: é proibido aceitar ou dar presentes, favores e atividades de entretenimento, sempre que isto implique obrigação da parte presenteada. Presentes em dinheiro ou equivalentes são proibidos em todas as circunstâncias.

Os colaboradores da AGRODAN são comprometidos com o cumprimento integral da legislação que rege as relações comerciais no país e devem negociar apenas com clientes e fornecedores de boa reputação, envolvidos em atividades comerciais legais. Qualquer indício ou tentativa de relacionamento com base em práticas fraudulentas não é permitido ou tolerado.

O relacionamento com públicos externos é pautado pelo profissionalismo e não é permitido o pagamento ou recebimento de dinheiro, empréstimo ou vantagens monetárias similares. O colaborador só estará autorizado a aceitar presentes ou brindes simbólicos que possam ser utilizados no ambiente de trabalho, como por exemplo agendas, calendários, canetas, etc.

- **Concorrência justa e legislação antitruste**

A AGRODAN acredita que a concorrência justa e aberta beneficia clientes, consumidores e toda a sociedade. Empresas de todo o mundo são estimuladas a agir de forma agressiva, porém leal, na condução de seus negócios. Muitos países têm leis antitruste, que estabelecem e regulamentam os padrões de comportamento empresarial e individual nesse sentido. A violação dessas leis pode resultar em multas e outras medidas punitivas, tanto para a empresa como para a pessoa envolvida. A AGRODAN observará rigorosamente essas leis. Essa observância inclui as seguintes diretrizes:

- Os colaboradores da AGRODAN não podem discutir nem entrar em acordo formal ou informal com concorrentes sobre preços ou assuntos que digam respeito a preço, níveis de produção, níveis de estoque, propostas, divisão de produção, território de vendas, produtos, clientes ou fornecedores. Uma boa forma de evitar problemas é não manter contato com os concorrentes.
- Em muitas localidades, não são admitidos acordos com clientes ou fornecedores para estabelecer preços de revenda de produtos, limitar o direito de clientes na venda de produtos, ou condicionar a venda de determinados itens à compra de outros produtos da AGRODAN.
- Leis locais podem restringir as decisões de terminar um relacionamento comercial ou de estabelecer preços abaixo de um determinado nível. Como muitas questões sobre concorrência e legislação antitruste são bem específicas, consulte o setor de Recursos Humanos da AGRODAN para obter mais orientação.

- **Compartilhamento de informações da AGRODAN**

Se o compartilhamento de informações com fornecedores e clientes externos não for considerado ilegal nem contrário à prática empresarial ou comercial, a AGRODAN incentivará esse contato quando ele puder melhorar a qualidade ou a utilização dos produtos. Se for necessário divulgar informações de propriedade da AGRODAN para pessoas fora da empresa, prepare um acordo escrito de confidencialidade e não divulgação, e estabeleça controles adequados para administrar o fluxo de informações.

- **Relacionamento com clientes**

Valorizamos nossos clientes e os tratamos de maneira justa. Não minta sobre produtos, serviços ou preços. Não faça alegações falsas sobre ofertas da concorrência. Não devem ser emitidos relatórios falsos, equivocados ou incorretos.

A AGRODAN fornecerá somente produtos e serviços confiáveis, que atendam plenamente as normas e regulamentações governamentais.

- **Relacionamentos com fornecedores**

Todas as decisões de compra devem se basear na obtenção da melhor relação custo/benefício para a AGRODAN. A compra de bens e serviços deve se basear apenas no mérito de fatores como preço, qualidade, desempenho e adequação. A boa conduta na área de compras inclui os seguintes princípios:

- Verificar o status financeiro e legal do fornecedor.
- Verificar regularmente as exigências de qualidade e serviço.
- Especificar claramente, no contrato, os serviços a serem prestados ou os produtos a serem fornecidos, as condições de pagamento e a taxa ou os honorários aplicáveis.
- Verificar se as faturas correspondem, clara e corretamente, aos bens e serviços fornecidos.
- Evitar acordos que impliquem reciprocidade ou troca de favores.

Os honorários ou o preço a ser pago pela AGRODAN por produtos e serviços adquiridos deve representar o valor real dos produtos vendidos e dos serviços prestados. Os pagamentos somente podem ser feitos à pessoa ou à empresa que efetivamente fornece os bens ou os serviços, e devem ser efetuados no país de origem do fornecedor, no local onde ele faz negócios, ou onde as mercadorias são vendidas ou os serviços são fornecidos, a menos que orientações jurídicas aprovem condições diferentes.

A AGRODAN não contratará intencionalmente fornecedores que:

- Forneçam produtos ou serviços que impliquem em riscos de segurança;
- Transgridam leis e regulamentações;
- Utilizem mão-de-obra infantil ou trabalho forçado;
- Façam uso de punições físicas para disciplinar os funcionários, mesmo que tal prática seja permitida pela legislação local.





Conduta relacionada aos recursos da empresa

Os acionistas da AGRODAN confiam em nossa capacidade de comprar, utilizar e proteger os bens da empresa e respeitar a propriedade e os direitos de pessoas.

- **Uso responsável dos bens da empresa**

Todos os colaboradores têm o dever de proteger os ativos da empresa, como equipamentos, estoque, suprimentos, dinheiro e informações. Trate esses bens com o mesmo cuidado dispensado aos seus próprios bens. Os recursos da empresa devem ser utilizados somente para conduzir os negócios da AGRODAN. Os colaboradores não podem roubar, fraudar, desfalcar nem usar indevidamente esses bens.

- **Segurança Patrimonial**

- Os visitantes devem apresentar documento com foto e usar crachá da AGRODAN;
- Não é permitida a entrada de objetos particulares como Filmadoras, ferramentas e similares, sem autorização escrita;
- Não é permitida a saída de materiais, ferramentas e equipamentos de propriedade da empresa sem autorização escrita;
- É expressamente proibida a entrada de funcionários portando armas de fogo, armas brancas, drogas, bebidas alcoólicas e afins;
- Os motoristas devem obedecer à legislação de trânsito vigente;
- O desaparecimento de bens deve ser comunicado ao superior da Unidade.

Cada unidade é responsável pela orientação de seus colaboradores quanto ao uso de materiais, equipamentos e ferramentas, seguindo procedimentos e política interna.

- **Administração dos livros contábeis e registros**

As informações da AGRODAN também são consideradas como ativos da empresa. Elas podem estar registradas em documentos, arquivos, gráficos e bases de dados; armazenadas em papel, mídia eletrônica ou outros. Identifique adequadamente, coloque etiquetas de "confidencial" e trate com muito cuidado as informações sigilosas, importantes e exclusivas.

Quando não estiverem em uso, mantenha-as em local seguro. É importante lembrar que, em determinadas situações, o período de arquivamento pode ser mais longo. Por exemplo: as exigências da operação, da unidade de negócios ou do país excedem as diretrizes corporativas de arquivamento de dados. Uma reclamação, um litígio, uma investigação ou um processo judicial está em andamento ou em análise.

Não destrua documentos, livros ou registros oficiais da empresa antes de expirado o prazo de arquivamento; tais documentos ou registros somente poderão ser destruídos quando já não tiverem utilidade comercial.



Conduta relacionada à comunidade

A AGRODAN deve ser uma boa parceira da comunidade. Devemos acrescentar algo de positivo em todas as regiões onde atuamos.

- **Obediência à legislação aplicável**

Os colaboradores da AGRODAN têm a obrigação de seguir todas as leis, regulamentos e políticas empresariais pertinentes ao trabalho. As leis e os regulamentos podem variar de acordo com o país ou o estado. Como a AGRODAN é uma empresa brasileira com foco na exportação da fruta, deve estar atenta às leis dos países para qual ela comercializa o produto.

Não contrate consultores, representantes ou subcontratados que infrinjam a lei. Em alguns países, determinadas condutas são proibidas, mas a proibição não é reprimida. Isto não é pretexto para qualquer ação ilegal por parte de um colaborador da AGRODAN. No caso da norma interna da AGRODAN ser mais rígida do que a legislação local, o funcionário ficará obrigado a respeitar os padrões da empresa.

- **Meio ambiente**

A AGRODAN adota medidas necessárias para evitar a degradação do meio ambiente. É compromisso da empresa realizar uma boa gestão ambiental. Sempre que se fizer necessário, obteremos permissões ambientais, entenderemos os termos e as condições e seguiremos as regras estabelecidas.

Os resíduos resultantes de nossas operações devem ser descartados em conformidade com os princípios legais estabelecidos e com os padrões ambientais da empresa. Qualquer ocorrência em nossas instalações, que possa prejudicar os funcionários ou a comunidade, deve ser comunicada abertamente, sendo imperioso elaborar um plano para corrigir o problema de forma rápida e eficaz. Respondemos de maneira verdadeira e responsável à perguntas e preocupações sobre nossas ações que envolvam o meio ambiente.

- **Relacionamento com a comunidade**

As unidades de negócios da AGRODAN devem manter um relacionamento forte e colaborativo com as respectivas comunidades. Devemos estar sempre a par das necessidades e das preocupações da comunidade local, e trabalharemos com as pessoas e as autoridades certas para resolver problemas.

- Neutralidade Política

Nem o nome nem os recursos da AGRODAN poderão ser usados para promover os interesses de partidos e/ou candidatos políticos. Cada um reservará seu direito e sigilo de voto.

- Suborno e Corrupção

Condenamos qualquer forma de suborno e corrupção.

A AGRODAN não tolera quaisquer atos de corrupção, extorsão, fraude ou suborno. Os colaboradores não devem nunca, diretamente ou por meio de intermediários, oferecer ou prometer nenhum tipo de vantagem, pessoal ou financeira descabida, para obter ou reter negócios ou outras vantagens de um terceiro, seja no setor público ou privado.

Tampouco devem aceitar nenhuma de tais vantagens em troca de qualquer tratamento preferencial por parte de um terceiro. Além disso, os colaboradores devem evitar qualquer atividade ou comportamento que de alguma forma possa passar a impressão ou gerar a suspeita de que uma conduta como a antes mencionada esteja sendo realizada ou tentada.

Os colaboradores devem estar cientes de que a oferta ou a entrega de benefícios impróprios para influenciar a decisão de um terceiro, mesmo se tal terceiro não for um membro do governo ou de qualquer esfera do poder público, pode não apenas levar a sanções disciplinares, mas também implicar acusação criminal. Para ser considerado um benefício impróprio, ele deve consistir em algo de valor para o terceiro, incluindo contratações para prestação de serviços ou consultorias para partes relacionadas à empresa.

Os colaboradores devem estar cientes de que as leis eleitorais em vários países geralmente proíbem quaisquer contribuições por parte de empresas do setor privado a partidos políticos ou candidatos. A AGRODAN adotou como política interna não realizar tais contribuições. Quaisquer dessas contribuições e qualquer ação diferente de referida política interna devem ser aprovados pela Diretoria.

Recursos / Como obter ajuda

Documentos

- Missão, Visão e Valores da Agrodan;
- Código de Ética e Conduta Empresarial;
- Direitos Humanos;

Pessoas

- Seu gestor direto ou indireto;;
- Colaboradores da área de Recursos Humanos, Financeira, Auditoria ou Certificação;

Políticas

- Política do Sistema de Gestão;
- Política Anticorrupção;
- Política Integrada de Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança e Responsabilidade Social;
- Política de Contratação de Serviços Terceirizados e Fornecedores;

Fluxo de Comunicação

É de responsabilidade de todos os colaboradores comunicar situações preocupantes e acidentes de trabalho na empresa para suas lideranças. Em todos os casos, o setor de Recursos Humanos também deve ser informado, intermediando assim o contato com a alta gestão. Telefonistas, secretários e porteiros devem se colocar à disposição para ajudar na comunicação.

Falhas na comunicação, tanto com o público interno como com o externo, podem gerar crises para a AGRODAN. Logo, qualquer informação oficial em nome da empresa deve ser previamente alinhada com o setor de Comunicação.

A seguir, algumas recomendações de direcionamento:

ÓRGÃO	SETOR RESPONSÁVEL
Sindicatos e Peritos Judiciais	Recursos Humanos
Lideranças Governamentais	Gerência
Imprensa	Comunicação
Organizações Não Governamentais	Recursos Humanos
Órgãos Ambientais	Certificação
Minist. do Trabalho e Minist. Público	Saúde e Segurança do Trabalho

Guia para decisões éticas

Antes de tomar uma decisão, avalie os seguintes pontos:

- A decisão mantém sua consciência tranquila?
- A decisão está condizente com os valores e princípios éticos da companhia?
- A decisão te deixaria tranquilo diante de outras pessoas?
- A decisão é contrária às normas profissionais, legais ou da própria Agrodan?
- Você avaliou todos os riscos, impactos e consequências da sua decisão, bem como se esta refletirá negativamente em você?
- Por que esta decisão levantou dúvidas em você?

Além disso, é interessante consultar outras pessoas para as decisões que despertem dúvidas. Adicionalmente, é importante que as partes interessadas sejam comunicadas da sua decisão e das respectivas razões que a ampararam.

Orientações Finais

A AGRODAN espera que todos os colaboradores sigam este Código em todas as circunstâncias. O integrante que violar uma conduta, prática ou política da empresa, ou que permitir que qualquer um o faça (seja líder, liderado, fornecedor ou parceiro), estará sujeito à ação disciplinar, inclusive a de ser dispensado de suas funções.

Não será permitida e tolerada qualquer retaliação contra um integrante que, de boafé, relate uma preocupação sobre conduta ilegal ou não conforme com as diretrizes estabelecidas neste Código de Ética e Conduta. Qualquer dúvida relacionada a este documento, procure seu líder ou o RH de sua unidade.

Para todos os integrantes, também estão disponíveis os canais on-line pelo e-mail: agrodan@agrodan.com.br ou pelo site www.agrodan.com.br/fale-conosco

Termo de Recebimento e Compromisso

Declaro, para todos os fins, que recebi uma cópia integral do Código de Ética e Conduta da Agrodan, tomei conhecimento de seu conteúdo e me comprometo a cumpri-lo totalmente. Afirmando ainda que, fui comunicado da obrigatoriedade de seguir as orientações desse Código em todas as situações e circunstâncias que estejam direta ou indiretamente dispostas no contrato de trabalho firmado por mim.

Concordo, por fim, que na hipótese de ocorrerem situações em que não estejam presentes no Código, mas que possam significar uma conduta imprópria ou risco à minha segurança ou da empresa, informarei imediatamente o fato ao meu superior e ao setor de Recursos Humanos da Agrodan.

Nome: _____

Cargo: _____

Matrícula: _____

Unidade: _____

Local e Data: _____

Assinatura: _____



Este termo deve ser preenchido e entregue ao RH da Agrodan.

Elaboração e Aprovação do Código de Ética e Conduta

Autoria/Departamento Emissor:
Eteílma Santos/ Certificação.

Público-Alvo:
Todos os Colaboradores.

Aprovação:
Paulo Dantas
Diretor Presidente

Direitos de autor e confidencialidade:
O conteúdo deste documento não pode ser reproduzido
sem a devida autorização.

Design:
Maryana Dasmaceno, Marketing Agrodan.

Ano de Elaboração:
2018







Agrodan Agropecuária Roriz Dantas LTDA
Km 28 - Estrada Vicinal Belém/Ibó, S/N, Zona Rural
Belém do São Francisco/PE - CEP: 56.440-000